

# Новые сроки выплаты заработной платы и аванса

С четвертого квартала 2016 года сроки выплаты заработной платы нельзя будет устанавливать произвольно.

**Ф**едеральным законом от 03.07.16 №272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» (далее — Закон №272-ФЗ) было внесено много поправок в Трудовой кодекс Российской Федерации и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Эти поправки предусматривают ужесточение наказания для руководителей и увеличение компенсационных выплат работникам за задержку заработной платы на срок более 15 дней со дня окончания календарного месяца. Поправки в порядок выплаты заработной платы вступят в силу через 90 дней после опубликования закона, то есть 3 октября 2016 года.

На данный момент в законодательстве не прописано четких указаний по определению дат, когда сотрудникам должна быть выплачена заработная плата. Единственным требованием, указанным в ст. 136 Трудового кодекса РФ, является то, что заработная плата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором. Следует заметить, что норма ст. 136 Трудового кодекса РФ устанавливает обязанность организации. Поэтому ни заявления работников, написанные по просьбе работодателя, о выплате заработной платы один раз в месяц, ни подобные условия, внесенные в трудовые договоры, не дают работодателю права для нарушения трудового законодательства. Соответствующие разъяснения содержатся в Письмах Роструда от 01.03.07 №472-6-0 и от 06.03.12 №ПГ/1004-6-1. При этом не имеет значения, где работает работник: по основному месту или по совместительству. В любом случае выплачивать заработную плату работодатель обязан два раза в месяц. Единственным исключением является отсутствие работника на рабочем месте первые полмесяца, тогда аванс можно не платить. Такие разъяснения содержатся в Письме Минтруда от 03.02.16 №14-1/10/В-660.

С четвертого квартала 2016 года сроки выплаты заработной платы нельзя будет устанавливать произвольно. Согласно изменениям, вступающим в силу с 3 октября 2016 года, выдавать работникам зарплату за истекший месяц надо будет не позднее 15-го числа следующего месяца. Если в компании установлены иные сроки, то их необходимо будет пересмотреть и внести изменения в соответствующие документы.

В Трудовом кодексе РФ упоминаются три документа, в которых работодатель устанавливает сроки выплаты (ч. 6 ст. 136 ТК РФ): прави-



**ПОЛИНА ПЕНЬКОВСКАЯ,**  
бухгалтер  
ООО «ЕМГ Экаунтинг»

ла внутреннего трудового распорядка, коллективный договор (при его наличии), трудовой договор. Для внесения изменений в трудовой договор необходимо подготовить и подписать с каждым работником дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 72 ТК РФ). Для того чтобы внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка, необходимо оформить приказ о внесении новых правил внутреннего трудового распорядка. Необходимо заключить дополнительное соглашение к коллективному договору.

В документах должна быть прописана четкая дата выплаты заработной платы. Указание диапазона дат (периода, в который выплачивается заработная плата) или выплаты заработной платы не

позднее определенной даты (например, не позднее 5-го числа) не допускается (Письмо Роструда от 20.06.14 №ПГ/6310-6-1 и Письмо Минтруда от 28.11.13 №14-2/242). По мнению чиновников, такие формулировки не выполняют требования части 6 ст. 136 ТК РФ о том, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

## Компенсация работнику за задержку выплаты заработной платы

За задержку зарплаты работнику положена компенсация (ст. 236 ТК РФ), которая рассчитывается по формуле:

<b>Компенсация за задержку зарплаты</b>	=	<b>Задолженность по зарплате</b>	×	<b>1/300 ставки рефинансирования (или больший процент, установленный компанией)</b>	×	<b>Количество дней задержки</b>
---	---	----------------------------------	---	---	---	---------------------------------

После внесения изменений Законом №272-ФЗ компенсацию в минимальном размере необходимо будет считать, применяя 1/150 ставку рефинансирования. Работодатель имеет право увеличить процент компенсации. Для этого необходимо прописать данное увеличение в положении об оплате труда, в коллективном или в трудовом договоре. Максимальным пределом процент не ограничен.

Просрочкой следует считать период, начиная со дня, следующего за сроком выплаты, и заканчивая днем погашения задолженности включительно (Письмо Минфина РФ от 23.01.13 №03-04-05/4-54). Если в период просрочки попадают выходные дни, их тоже необходимо включить в расчет.

При выплате заработной платы стоит также учесть то, что если день выплаты зарплаты попадает на выходной или праздник, то выплатить зарплату надо не позднее последнего рабочего дня перед этим выходным или праздником (ч. 8 ст. 136 ТК РФ).

Также компания обязана установить конкретные сроки выплаты заработной платы (конкрет-

ные числа календарного месяца). В случае задержки выплаты заработной платы работодатель должен будет выплатить работнику компенсацию.

Согласно ст. 236 ТК РФ компания обязана уплатить компенсацию независимо от наличия вины работодателя. Это значит, что если банк зачислил платеж на карточки работников с опозданием, или в бухгалтерии отключили свет и сломались компьютеры, или деньги были доставлены в офис с опозданием, работодатель обязан компенсировать работникам задержку выплаты заработной платы.

С 1 января 2016 года ставка рефинансирования равна ключевой ставке Банка России. С 14 июня 2016 года ключевая ставка ЦБ РФ равна 10,5% годовых. Именно этот процент следует применять при расчете компенсации (см. пример).

## Когда платить НДФЛ

По общему правилу моментом получения дохода в виде заработной платы признается последний день месяца, за который получен такой доход (п. 2

### Пример

Срок выплаты заработной платы — 10-е число. Заработная плата за июль должна была быть выплачена 10 августа. Деньги на карточку работникам пришли только 15-го числа. Сумма к выдаче на руки — 150 000 руб. Размер компенсации за пять дней (с 11-го по 15-е включительно) будет рассчитываться по следующей формуле:  $150\,000 \times 10,5 : (1 : 300) \times 5 = 263$  руб.

Если точно такую же сумму и на такой же срок работодатель не заплатит работнику после 3 октября 2016 года, то компенсация уже будет рассчитываться как:  $150\,000 \times 10,5 : (1 : 150) \times 5 = 525$  руб. То есть размер компенсации увеличился в два раза.

ст. 223 Налогового кодекса РФ). Поэтому при выплате аванса обычно налог не исчисляется и не удерживается, так как налоговые агенты обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного налога не позднее дня, следующего за днем выплаты налогоплательщику дохода (п. 6 ст. 226 НК РФ). Досрочно уплачивать налог нельзя. Досрочно уплаченная сумма налогом не считается, так как получается, что компания не удерживает его из заработной платы, а перечисляет из собственных средств, а это делать запрещается (п. 9 ст. 226 НК РФ). Поэтому налог нужно платить точно в установленный срок, иначе придется уплатить штраф в размере 20% от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению (ст. 123 НК РФ).

Но из этого правила есть исключение. При выплате аванса в последний день месяца, работодатель должен уплатить в бюджет НДФЛ не только при окончательном расчете за месяц, но и за этот аванс. Такую позицию высказал Верховный суд в своем Определении от 11.05.16 №309-КГ16-1804. Судебные ведомства аргументируют свою точку зрения тем, что в случае, когда аванс выплачивается в последний день месяца, дата выплаты совпадает с датой получения работниками дохода, который облагается НДФЛ, а следовательно, налог должен быть уплачен, не дожидаясь финальной выплаты за месяц.

Из вышесказанного следует вывод, чтобы избежать путаницы с выплатой НДФЛ, лучше не делать днем выплаты заработной платы 15-е число. Так как заработную плату необходимо выплачивать каждые полмесяца, выплата аванса в этом случае выпадает на 30-е число. Во многих месяцах это последний день, а это значит, что с такого аванса надо будет заплатить НДФЛ. В такие месяцы налог придется удерживать два раза, а в месяцы, в которых 31 день, — один раз.

## Административная ответственность за нарушение сроков

Помимо выплаты компенсации работникам при задержке заработной платы с работодателя будет взыскан штраф. На данный момент невыплата или задержка выплаты заработной платы влечет наложение штрафа на должностных лиц или индивидуальных предпринимателей в размере от 1000 до 5000 руб., для юридических лиц от 30 000 до 50 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП)). При повторном аналогичном нарушении индивидуальные предприниматели и должностные лица

заплатят от 10 000 до 20 000 руб., при этом последние могут быть лишены права занимать руководящие должности на срок от 1 до 3 лет. На юридические лица будет наложен штраф от 50 000 до 70 000 руб.

С 3 октября 2016 года согласно пока не вступившей в силу ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, — влечет предупреждение или наложение административного штрафа от 10 000 руб. до 20 000 руб. на директора или главного бухгалтера, от 30 000 руб. до 50 000 руб. — на компанию. Если правонарушение будет совершено повторно, то штраф увеличится до 30 000 руб. или повлечет дисквалификацию для должностного лица, а с компании взыщут до 100 000 руб. (ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ).

Если при выплате заработной платы со сроками все понятно, то как не попасть на штраф при выплате других выплат работникам? Согласно ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. В части 1 ст. 15 Федерального закона от 29.12.06 №255-ФЗ прописано, что выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется страхователем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы. В случае прекращения трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму (ч. 1 ст. 140 ТК РФ).

## Уголовная ответственность за невыплату заработной платы

В настоящее время ст. 145.1 УК РФ предусматривает уголовную ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат в течение длительного времени. Субъектом

преступления признается не только руководитель организации, но и руководитель филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации.

При этом не имеет значения, какому количеству сотрудников была задержана выплата (достаточно одного).

В случае частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенной из корыстной или иной личной заинтересованности руководителя, ему грозит (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ):

- штраф в размере до 120 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года;
- лишение права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до одного года;
- принудительные работы на срок до двух лет;
- лишение свободы на срок до одного года.

Частичная невыплата согласно примечанию к ст. 145.1 УК РФ означает осуществление платежа в размере менее половины суммы, подлежащей выплате.

В случае полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенных из корыстной или иной личной заинтересованности руководителя, ему грозит (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ):

- штраф в размере от 100 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет;
- принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные долж-

ности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;

- лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до трех лет или без такового.

Согласно вступающему в силу 01.07.16 Федеральному закону от 02.06.16 №164-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 01.07.16 минимальный размер оплаты труда в месяц устанавливается в сумме 7500 руб.

Если частичная или полная невыплата заработной платы повлекли тяжкие последствия, руководитель организации может быть привлечен к ответственности в виде (ч. 3 ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ):

- штрафа в размере от 200 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет;
- лишения свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до пяти лет или без такового.

Следует отметить, что привлечение работодателя к уголовной ответственности возможно только при наличии у него корыстной или любой другой личной заинтересованности, которыми была вызвана задержка зарплаты. То есть вину руководителя необходимо доказать, что достаточно проблематично, так как законодательство не содержит перечня тяжких последствий, возникших вследствие правонарушения. Это может быть самоубийство или ухудшение здоровья, вызванное, например, невозможностью купить дорогостоящее лекарство или оплатить ипотечный кредит. Но в любом случае должно быть доказано, что тяжкие последствия наступили вследствие задержки выплаты заработной платы.

Изменение	Что изменилось	Дата вступления в силу
Часть 6 ст. 136 ТК РФ (Федеральный закон от 03.07.16 №272-ФЗ)	Зарплату нужно платить не позднее 15-го числа следующего месяца (на данный момент четкая дата не прописана)	03.10.16
Статья 236 ТК РФ (Федеральный закон от 03.07.16 №272-ФЗ)	Компенсация за задержку заработной платы должна составлять не менее 1/150 ключевой ставки ЦБ в день от задержанной суммы (на данный момент 1/300)	03.10.16
Статьи 6, 7 Кодекса РФ об административных правонарушениях (Федеральный закон от 03.07.16 №272-ФЗ)	Увеличен штраф за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы	03.10.16